

Udarbejdet i projekt Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

Måling til ledere - Spørgsmål til ledere der måler hvor attraktiv arbejdspladsen er

- 1) Hvor godt et ry har din virksomhed generelt set blandt potentielle nye medarbejdere?**

Jeg er slet ikke stolt over at arbejde på min arbejdsplads				Jeg er meget stolt over at arbejde på min arbejdsplads			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

- 2) Hvor ofte slår du og/eller dine ledere ledige stillinger op på jobportaler, der henvender sig til andre end landmænd, fx Jobindex eller Jobnet?**
 Jobportaler, der henvender sig målrettet til landbruget er fx Jobstafet.dk, Facebook-grupper for landmænd, Agro Job m.fl.

Det gør vi aldrig				Det gør vi altid			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

- 3) Hvor god er du og/eller dine ledere til at lave jobopslag, der fortæller, hvad din virksomhed kan tilbyde nye medarbejdere i forhold til fx udviklingsmuligheder, sociale fællesskaber og personalegoder?**

Det gør vi aldrig				Det gør vi altid			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

- 4) Hvor god er du og/eller dine ledere til at stoppe op og overveje, hvem I skal ansætte i en ledig stilling, inden I slår jobbet op?**
 Det kan fx være overvejelser i forhold til at rokkere i arbejdsopgaverne blandt nuværende medarbejdere, eller overvejelser i forhold til behovet for at ansætte personer, der kan noget andet end den tidligere eller de andre medarbejdere.

Sådanne overvejelser gør vi aldrig, når et job bliver ledigt				Sådanne overvejelser gør vi altid, når et job bliver ledigt			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

5) Hvor god er du og/eller dine ledere til at afstemme forventninger med nye medarbejdere i forhold til arbejdsopgaverne?

Dårlige - nye medarbejdere
ved ikke, hvad vi forventer
af dem

Gode - nye medarbejdere
ved altid, hvad vi forventer
af dem

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

6) Hvor god er du og/eller dine ledere til at afstemme forventninger med nye medarbejdere i forhold til, hvad der anses som vigtigt på arbejdspladsen, for at den fungerer godt for alle. Det kan fx mødedisciplin, oprydning, mobiltelefon, pauser og hvordan vi omgås og hjælper hinanden?

Dårlige - nye medarbejdere
ved ikke, hvad vi forventer af dem

Gode - nye medarbejdere
ved altid, hvad vi forventer af dem

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

7) Hvor gode er du og/eller dine ledere til at oplære nye medarbejdere, så de hurtigt kan løse opgaverne tilfredsstillende og bidrage til nye løsningsforslag?

Meget dårlige - der går
lang tid inden nye medarbejdere kan løse opgaverne tilfredsstillende

Meget gode - de kan hurtigt løse opgaverne tilfredsstillende

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

8) Hvor god er du og dine ledere til at introducere nye medarbejdere til HELE virksomheden inden for de første tre måneder?

Det kan fx være rundvisning på gården/gårdene, præsentation af strategien, hilse på alle kolleger, kende virksomhedens historie, familie mv.

Der går meget lang tid inden nye medarbejdere kender hele virksomheden

Nye medarbejdere får hurtigt et godt indblik i hele virksomheden

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

9) Hvor godt passer dine medarbejderes arbejdsopgaver til deres kompetencer?

Min arbejdsopgaver passer
ikke til mig. Jeg føler mig
for udfordret / ikke udfor-
dret

Min arbejdsopgaver passer
perfekt til mig

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

10) Hvor god er du og/eller dine ledere til at have fokus på medarbejdernes eventuelle ønsker om faglig udvikling?

Der **er ikke** fokus på med-
arbejdernes faglige udvik-
ling

Der **er stort** fokus på med-
arbejdernes faglige udvik-
ling

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

11) Oplever du, at dine medarbejdere er blevet fagligt dygtigere til deres arbejde i det seneste år?

Jeg synes **ingenting**, jeg
har lært

Jeg synes, at jeg **har ud-
viklet** mig rigtig meget

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

12) Er faglig udvikling hos medarbejderne vigtig for dig?

Faglig udvikling er **ikke
vigtig**

Faglig udvikling **er vigtig**

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

13) Oplever du, at dine medarbejdere har udviklet sig personligt igennem deres arbejde i det seneste år?

Jeg synes **ingenting**, jeg
har lært

Jeg synes, at jeg **har ud-
viklet** mig rigtig meget

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

14) Hvor gode er dine medarbejderes muligheder for at deltage i interne udviklingsaktiviteter som fx møder med rådgivere og dyrlæger eller interne kurser?

Medarbejderne deltager aldrig i sådanne aktiviteter					Medarbejderne deltager ofte i sådanne aktiviteter		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

15) Hvor vigtigt vurderer du, at det er for medarbejderes motivation, at de kan deltage i interne udviklingsaktiviteter som fx møder med rådgivere og dyrlæger eller interne kurser?

Medarbejderne deltager aldrig i sådanne aktiviteter					Medarbejderne deltager ofte i sådanne aktiviteter		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

16) Hvor gode er dine medarbejders mulighederne for at deltage i eksterne møder som fx ERFA-grupper, faglige arrangementer, kurser, uddannelsesforløb?

Medarbejderne deltager aldrig i sådanne aktiviteter					Medarbejderne deltager ofte i sådanne aktiviteter		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

17) Hvor vigtigt vurderer du, at det er for medarbejderes motivation, at de kan deltage i eksterne møder som fx ERFA-grupper, faglige arrangementer, kurser, uddannelsesforløb?

Ikke vigtigt - det gør ingen forskel for min motivation					Meget vigtigt - det gør stor forskel for min motivation		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

18) Hvor god er du og/eller dine ledere til at uddelegere ansvar til medarbejderne?

Meget dårlig - han/hun uddelegerer aldrig ansvar					Meget god - han/hun uddelegerer tilpas med ansvar		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

19) I hvor høj grad tager medarbejderne ansvar for de opgaver, som de får?

De tager ikke ansvar					De tager det fulde ansvar		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

20) I hvor høj grad har du og/eller dine ledere tillid til, at du løser opgaverne optimalt?

Min leder har ingen tillid til mig.				Min leder har stor tillid til mig.			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

21) Hvor god er du og/eller dine ledere til at give konstruktiv feedback?

Meget dårlig – jeg får aldrig feedback eller jeg kan ikke bruge den feedback, som jeg får				Meget god – jeg får altid konstruktiv feedback			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

22) Hvor god er du og/eller dine ledere til at organisere medarbejdernes arbejdstider, så de har tid til familie, fritidsinteresser og ferie?

Meget dårlig - der er ikke balance mellem arbejde og fritid				Meget god - der er en særdeles god balance mellem arbejde og fritid			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

23) Hvor gode er du og dine medarbejdere til at inddrage nye medarbejdere i det sociale fællesskab på arbejdspladsen?

Der går meget lang tid inden nye medarbejdere bliver en del af fællesskabet				Nye medarbejdere bliver meget hurtigt en del af fællesskabet			Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	

24) I hvor høj grad har du og/eller dine ledere fokus på at forbedre det fysiske arbejdsmiljø? Fx tunge løft, gentagelser, farlige situationer mv.

Der er ikke fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Der er i høj grad fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

25) Hvor godt er det sociale fællesskab på arbejdspladsen?

Jeg oplever **ikke**, at vi har et socialt fællesskab

Jeg oplever, at vi har et **fantastisk godt** socialt fællesskab

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

26) I hvor høj grad har du og/eller dine ledere fokus på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø? Fx fokus på at øge tillid og trivsel eller forebygge stress, mobning og konflikter.

Der er ikke fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Der er i høj grad fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

27) Hvor god er du og/eller dine ledere til at lære af medarbejdere, der forlader arbejdspladsen?

Ikke god - der spørges ikke ind til, hvorfor personen forlader arbejdspladsen

Meget god - der evalueres altid - fx med en exit-samtale

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7